



Projet associatif

COLOCATIONS POUR PERSONNES
VIVANT AVEC UN HANDICAP

2024

2028

Facile
à lire et à
comprendre





Sommaire

Le mot de la présidente	_____	Page 3
Le projet associatif	_____	Page 5
Six orientations stratégiques prioritaires pour 2024-2028	_____	Page 8
Nos objectifs pour les années 2024 à 2028	_____	Page 16
Notre organisation	_____	Page 18
Les différentes étapes du projet	_____	Page 20
Remerciements	_____	Page 21

Le mot de la présidente



L'origine

Le Club des Six fête ses dix ans en décembre 2023

Suite à un accident de la route ma sœur Sabrina vit avec un handicap

Comme toute personne Sabrina envisage :

- de réaliser son projet de vie et
 - de vivre en autonomie
- L'autonomie c'est faire des choses moi-même

Sans solution pour répondre aux envies de Sabrina nous avons créé La Villa Sabrina

La Villa Sabrina est un habitat inclusif

→ Un habitat inclusif c'est habiter dans un lieu de **vie partagé** avec d'autres personnes

Ces personnes s'aident entre elles

Colocation

Les personnes vivant dans la villa s'appellent des colocataires

Dans ce lieu, il y a des endroits :

- communs
Par exemple la cuisine, la salle de télévision
- privés
Par exemple ma chambre

Je réfléchis à toutes mes envies et mes activités à réaliser seul ou avec mes colocataires :

- **à la villa**
- **en extérieur**

Ces personnes sont accompagnées jour et nuit par des professionnels :

- pour les actes de la vie de tous les jours
- pour les encourager dans **la réalisation de leur projet**
- pour les aider à trouver leur place dans notre société

Aujourd'hui le Club des Six compte :

- **16 villas et**
- **accueille 99 colocataires à ce jour**

Nous avons décidé de créer d'autres villas, car :

- les colocataires sont très heureux de vivre dans les villas
- il y a beaucoup de demandes de familles en recherche d'une solution pour leurs proches

Notre projet est d'accompagner des personnes pour améliorer :

- leur **émancipation**
→ L'émancipation c'est être libre de faire mes propres choix et de les réaliser
- leur **autodétermination**
→ L'autodétermination c'est pouvoir décider pour moi-même
- leur autonomie



Le projet associatif

Après 10 ans de fonctionnement des villas nous souhaitons revoir le projet de notre association :

- en étudiant le travail réalisé
- en adaptant l'accompagnement **aux envies des nouveaux colocataires**

Pour cela nous avons demandé l'avis :

- des colocataires
- des familles
- des professionnels

et écouté :

- **leurs désirs**
- leurs attentes

Ce projet détermine **le travail à faire pour les 5** prochaines années

En France, il manque beaucoup d'habitats inclusifs

Beaucoup de personnes souhaitent voir plus d'habitats inclusifs

Face à cette demande importante

nous voulons **disposer de 100 villas** d'ici 5 ans

Cela semble beaucoup mais c'est très peu face :

- au nombre de demandes
- à la détresse des familles et des personnes vivant avec un handicap
- à des personnes sans solution adaptée depuis longtemps

Le projet associatif

Notre projet associatif s'appuie sur 3 éléments :

Ces 3 éléments sont :

- **Nos valeurs**

→ Les valeurs sont des idées auxquelles l'association croit et l'association défend ces idées

- **Nos convictions**

→ Les convictions c'est faire des choix et être certain de faire les bons choix

- **Des principes éthiques**

→ Les principes éthiques c'est avoir la bonne attitude avec les personnes

Nos volontés sont :



L'Émancipation

L'émancipation c'est :

- je suis libre de faire mes choix seul
- je suis autonome
- je fais les choses seul

Chaque personne possède :

- des capacités
- des possibilités
- des envies

Chaque personne a le droit :

- de choisir
- de décider
- de gérer
sa vie comme elle le veut

Nous devons y penser à chaque instant dans notre façon de travailler
Nous en sommes certains

Chaque colocataire doit pouvoir :

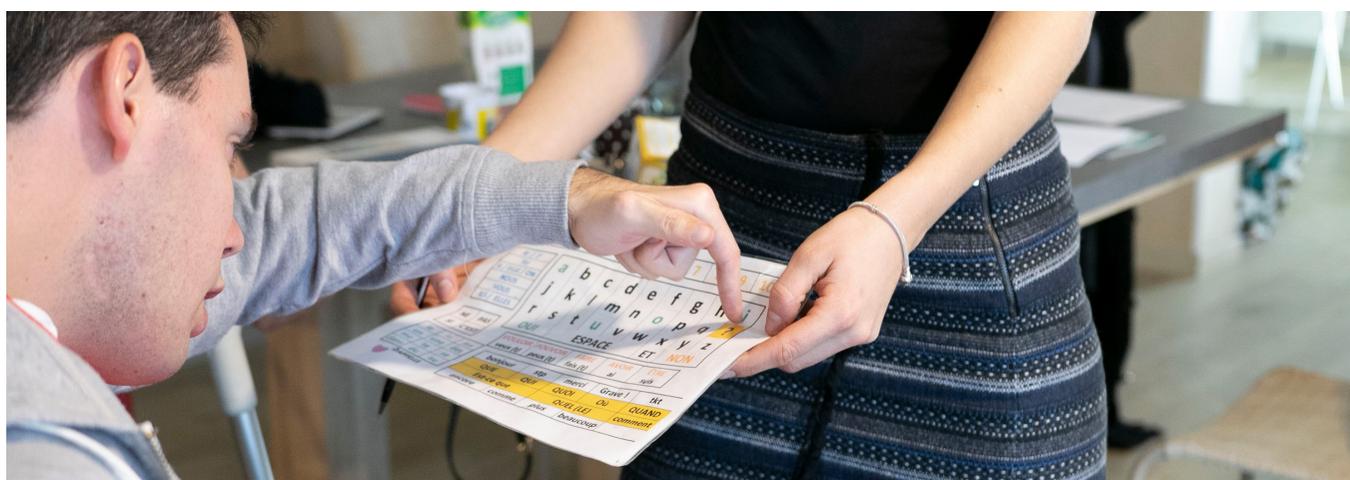
- choisir son logement
- vivre avec la personne de son choix
- s'auto représenter

→ **S'auto représenter c'est :**

- je prends la parole
 - je donne mon avis
 - je défends mon opinion
-
- de participer à la vie du quartier
 - avoir accès à des activités
 - avoir accès aux soins

Les accompagnants professionnels doivent :

- être à l'écoute des attentes de chaque colocataire
- permettre aux colocataires de réaliser leurs désirs



La Solidarité

La solidarité ça veut dire s'aider les uns les autres
La solidarité c'est aussi accepter les différences des autres

Être solidaire permet à chacun

- de participer à la vie de la colocation et
- de bien vivre ensemble

Faire le choix de vivre en colocation et d'être accompagné me permet :

- d'être solidaire
- d'améliorer mes capacités pour être citoyen
- de s'entraider entre colocataires pour que chacun progresse

Le respect demande :

- de l'écoute
 - de faire attention à l'autre
à chaque moment de l'accompagnement de la personne
- Il faut tout mettre en place pour appliquer
les droits des personnes en situation de handicap

Nous allons mettre en place un comité **éthique** et **bienveillance**
→ Éthique ça veut dire avoir la bonne attitude avec les personnes
→ Bienveillance c'est respecter les droits des personnes et
→ faire attention à leur bien être

Ce comité **sera** là pour défendre le respect des colocataires
Toute personne **pourra** faire appel au comité éthique et bienveillance





Nos objectifs pour les années 2024 à 2028

L'association a décidé de réaliser plusieurs objectifs
Ces objectifs sont à réaliser à partir de 2024 jusqu'en 2028



1

Objectif 1

L'autonomie des colocataires

→ L'autonomie c'est faire des choses moi-même
Vivre dans une villa permet d'accéder à l'autonomie



Nos actions pour atteindre cet objectif sont :

Faciliter l'expression des envies et attentes des colocataires

Pour cela nous allons renforcer les outils de communication adaptés

Permettre aux colocataires de mettre en place ces activités pour réaliser leur projet

Faciliter l'accès à tous les droits des colocataires

Par exemple avoir accès :

- à l'information
- à la vie affective et sexuelle
- aux soins
- à la culture...

Cela demande :

- d'adapter les lieux et le matériel
- de former les colocataires à découvrir les lieux autour d'eux
- de pouvoir aller dans ces lieux
- de se déplacer en autonomie

Aider à l'accueil dans les clubs et les services de la ville

Partager des relations avec les habitants

Encourager l'accès à l'emploi en milieu ordinaire

Proposer :

- des activités
- l'organisation des évènements en invitant les habitants
- d'aider les personnes

et montrer aux habitants que nous pouvons aussi être utiles pour eux

Accompagner et préparer les colocataires à vivre en autonomie en proposant :

- des logements proches des colocations
- l'accès à l'emploi



2

Objectif 2

L'auto représentation

- L'auto représentation c'est :
- prendre la parole
 - défendre son opinion
 - participer aux prises de décision

L'auto représentation permet aux colocataires d'être citoyens à part entière



Nos actions pour atteindre cet objectif sont :

Être élu au sein du conseil d'administration de l'association du Club des Six

Permettre aux colocataires de participer plus à la vie de la commune en rencontrant des élus de la mairie pour :

- faire des demandes
- faire des propositions

Apporter son aide dans des actions utiles

Par exemple :

- une association
- un groupe scolaire
- une maison de retraite

Créer des projets utiles pour améliorer la vie du quartier

Par exemple :

- le nettoyage des plages
- créer des actions pour le quartier
- créer des évènements culturels

Faire participer les colocataires aux gestes éco citoyens

→ Être éco citoyen c'est respecter la Terre et avoir les bons gestes pour protéger la Terre

Par exemple :

- trier et recycler les déchets
- baisser la température du chauffage en hiver
- prendre une douche à la place d'un bain



3

Objectif 3

La Famille

L'association souhaite :

- aider les familles et les proches
- mettre en place un travail en commun avec les familles et les proches



Nos actions pour atteindre cet objectif sont :

Créer un outil pour partager les informations avec les familles

Par exemple : un groupe Whatsapp

- Whatsapp c'est une application gratuite
- Whatsapp permet d'échanger des messages ou des vidéos entre plusieurs personnes

Créer des espaces d'écoute et d'accompagnement pour les familles des nouveaux colocataires

Par exemple :

Former des parents à la pair-aidance

- La pair-aidance c'est un partage d'expériences pour aider les familles en difficulté

Mettre en place des espaces de rencontres pour parler de sujets parfois difficiles

Par exemple :

- la vie affective et sexuelle
- les troubles du comportement
- l'équilibre alimentaire

Proposer aux parents de participer à des ateliers

Par exemple des ateliers :

- de jardinage
- de bricolage

et participer ou organiser des activités



4

Objectif 4

Un accompagnement adapté au vieillissement



Nos actions pour atteindre cet objectif sont :

Développer les liens avec les établissements spécialisés dans l'accompagnement des personnes âgées

Par exemple :

- Les **EHPAD**
→ un **EHPAD** ça veut dire **E**tablissement d'**H**ébergement pour **P**ersonnes **A**gées **D**épendantes
- Les **ESMS**
→ un **ESMS** ça veut dire **E**tablissements et **S**ervices **M**édico-**S**ociaux pour mieux répondre aux besoins des colocataires vieillissants

Mettre en place des ateliers pour permettre aux colocataires de vivre chez eux le plus longtemps possible

Pour cela nous allons :

Former les intervenants à un accompagnement adapté au vieillissement des colocataires

Tester une nouvelle forme de colocation

Par exemple :

- Une colocation accueillant uniquement des colocataires vieillissants ou
- Une colocation accueillant des jeunes colocataires et des colocataires vieillissants



5

Objectif 5

Les Accompagnants Professionnels



Nos actions pour atteindre cet objectif sont :

Mettre en place une méthode d'embauche pour le recrutement des nouveaux salariés

Par exemple :

demander l'avis des colocataires dans la mise en place de la méthode de recrutement

Proposer aux nouveaux salariés des actions en lien avec leurs compétences

Par exemple :

- faire des réunions d'accueil
- créer un livret d'accueil pour les nouveaux salariés

Mettre en place des actions pour avoir un bien-être au travail

Par exemple :

la mise en place de visioconférence

→ Une visioconférence c'est voir et parler à une personne ou un groupe à l'aide d'un ordinateur

Cela permet de partager :

- des réussites d'expériences
- des idées

Mettre à jour les connaissances des salariés par la mise en place :

- de formations
- de moments d'échanges sur les bonnes pratiques professionnelles

Mettre en place des formations

Par exemple :

Créer des journées de formation animées par des professionnels de l'association



6

Objectif 6

Nouvelles Pratiques Professionnelles



Nos actions pour atteindre cet objectif sont :

Prendre en compte les nouveaux projets :

- des colocataires
- des accompagnants

Pour cela nous allons créer :

un budget spécial nouveaux projets

Tester des nouvelles façons d'accompagnement et partager le succès de ces nouvelles façons d'accompagnement

En créant par exemple :

- un petit journal télévisé
- une radio

uniquement pour les personnes du Club des Six

Partager les réussites des nouvelles pratiques professionnelles avec les collectivités

Pour partager ces réussites

nous allons organiser des évènements avec :

- les villas
- les Partenaires extérieurs

Former les colocataires à prendre la parole

pour pouvoir intervenir plus facilement dans la formation des accompagnants professionnels



Notre Organisation

Chaque colocataire participe à l'organisation de la villa dans la vie de tous les jours

Toutes les semaines il y a une réunion pour

- choisir
- organiser

Les projets :

- en commun des colocataires
- personnels de chaque colocataire
- des moments importants de l'année

Chaque colocataire a le droit :

- de décider
 - de participer
 - de réaliser
- ses attentes et ses envies



Nous devons avoir la même manière de fonctionner dans toute l'organisation de l'association du Club des Six

Pour cela nous souhaitons avoir des colocataires au conseil d'administration

Nous mettrons en place des modes de communication permettant aux colocataires de comprendre plus facilement

Ces modes de communication vont permettre au colocataire représentant :

- de mieux représenter les colocataires
- de mieux expliquer les choses dites pendant le conseil d'administration

Nous allons écrire et mettre place un nouveau règlement de fonctionnement

Nous allons aussi travailler :

- davantage avec les représentants de l'état
 - avec des fonds de dotation comme Solydarity
- le fonds de dotation Solydarity c'est une aide financière pour permettre la réalisation de ce projet



Les différentes étapes du projet



La création du projet

La création de ce projet est le résultat d'un travail réalisé par l'ensemble des personnes du Club des Six

Ces personnes sont :

- Les colocataires
- Les familles et les proches
- Les accompagnants professionnels
- Les représentants du conseil d'administration

Toutes ces personnes ont réfléchi :

- pendant des ateliers d'expressions
- organisés dans différentes régions de France

Pour écrire ce projet

Plus de 100 personnes ont participé à l'écriture du projet



La mise en place du projet

Le projet va être présenté à tout le monde :

- le 15 décembre
- pendant la fête de l'anniversaire des

10 ans de l'association Club des Six Tout le monde connaîtra bien le projet



L'évaluation du projet

L'évaluation du projet est importante pour :

- respecter les engagements écrits dans le projet d'établissement
- connaître la réussite des différents objectifs et actions

Nous allons :

- évaluer les actions et les objectifs réalisés
- rassembler tous les résultats
- étudier ces résultats

Cela va permettre de nous montrer :

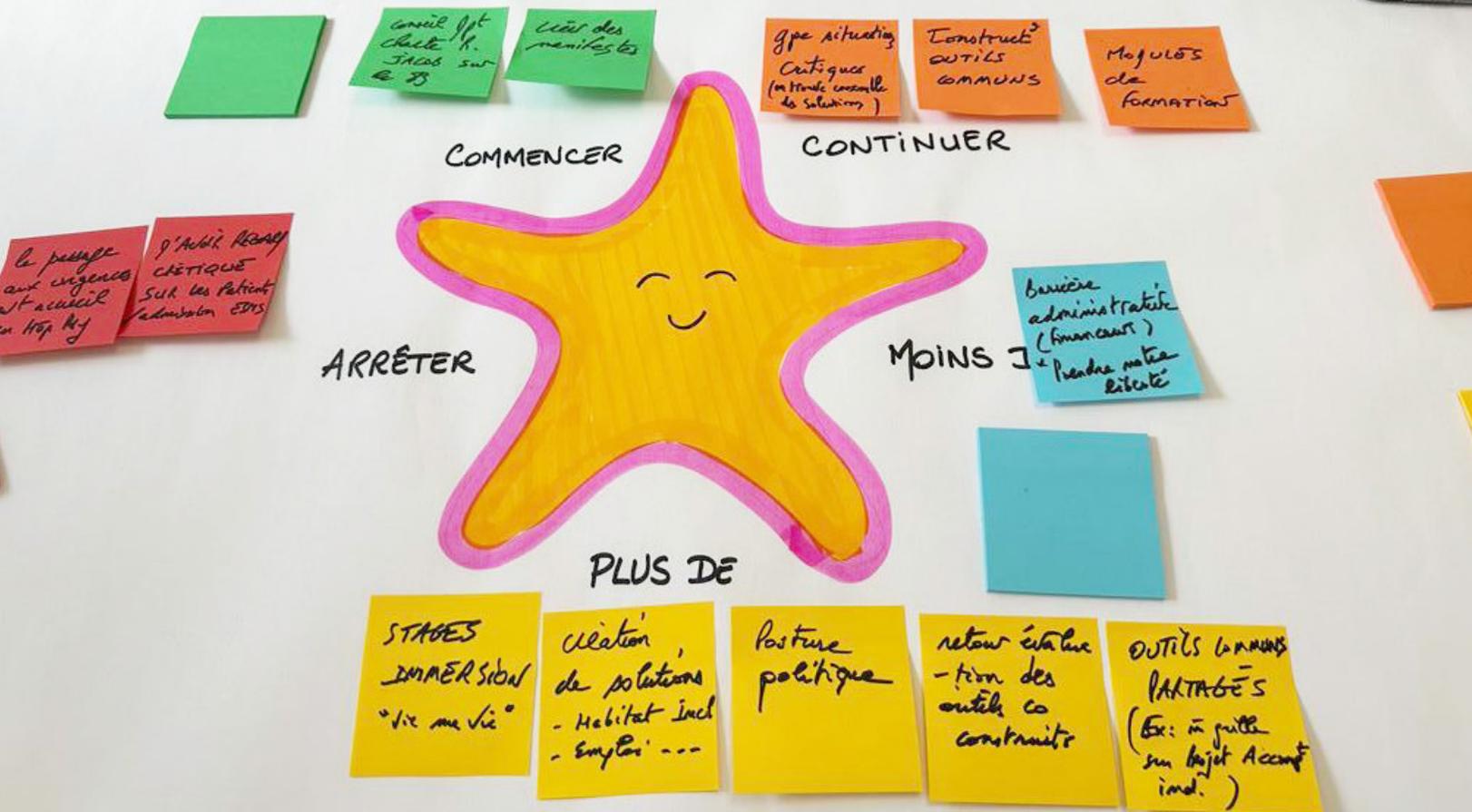
- l'avancée de notre travail
- certaines modifications à faire

Ces résultats seront transmis chaque année à l'assemblée générale

Chaque année nous allons aussi faire évaluer :

- notre façon de travailler
- les effets de notre travail
- par une société extérieure





Les moyens financiers

Certains conseils départementaux accordent des **allocation financières AVP** pour les habitats inclusifs

→ Une allocation financière c'est une aide d'argent AVP ça veut dire Aide à la Vie Partagée

Grace à cette aide financière nous avons pu créer des postes de coordinateurs dans certaines villas

Nous avons besoin :

- de moyens financiers plus importants
- de plus de professionnels avec des compétences différentes
- de trouver des logements
- de trouver de nouveaux partenaires extérieurs

Nous allons :

- trouver d'autres aides financières
- trouver des loueurs de logements intéressés par notre projet pour mener à bien la réalisation de notre projet associatif

Pour suivre le projet un comité de suivi sera créé

Grâce à notre expérience de 10 ans de fonctionnement les colocations seront mieux adaptées aux colocataires



Les remerciements de la Présidente

Notre projet est **fédérateur**

→ **Fédérateur** ça veut dire :

- tout le monde se sent concerné
- tout le monde a envie de participer

Notre projet va mettre en avant les **valeurs sociales**

Les **valeurs sociales** sont par exemple :

- l'entraide
- le partage
- le respect

La force d'un projet c'est :

la participation de chaque personne au projet

La réalisation des objectifs et des actions de notre projet peut se faire par :

- la forte motivation des salariés
- la participation des familles et des proches

Chaque personne va travailler :

- au bien être
- au respect

des envies des colocataires

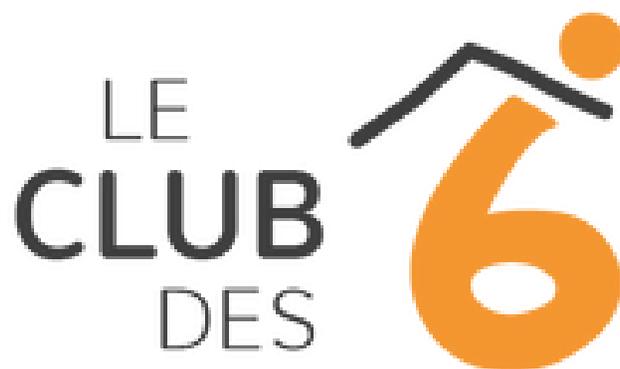
Nous en sommes certains

Nous vous remercions tous pour :

- votre engagement
 - votre envie de réussir
 - vos compétences
- à la réalisation de ce projet







COLOCATIONS POUR PERSONNES
VIVANT AVEC UN HANDICAP

Club des Six
14 Villa Sabot
92240 Malakoff
contact@club-des-six.fr

www.club-des-six.fr



Ce document est écrit en FALC.

→ FALC veut dire Facile À Lire et à Comprendre.